Faglig innslag: Soft skill er hard skill
"Soft skill er hard skill" er et foredrag om hvordan kvaliteten i samspill mellom mennesker påvirker samarbeid, beslutninger og resultater i praksis. Foredraget retter oppmerksomheten mot det som skjer i konkrete situasjoner – i møter, samtaler og daglig samhandling – og gir et språk og en modell for å arbeide mer presist med dette. Utgangspunktet er at det som ofte omtales som "myke ferdigheter", i realiteten er krevende, trenbare ferdigheter med direkte betydning for kvalitet og gjennomføring.

Relevans
– samarbeid på tvers er avgjørende
– det oppstår krevende samtaler eller situasjoner
– ansvar og roller må avklares i praksis
– kvalitet i tjenesteyting eller oppgaveløsning står sentralt
– det er behov for å styrke samspill uten å tilføre flere tiltak



Foredraget supplerer eksisterende satsninger på kommunikasjon, arbeidsmiljø og organisasjonsutvikling ved å rette fokus mot mikroprosessene i samspill.

Hva deltakerne får
– En konkret modell for å forstå og håndtere samspill i praksis
– Økt bevissthet om hvordan egne handlinger påvirker andre
– Innsikt i hvordan små justeringer gir utslag i samarbeid og kvalitet

Hva dere må ta stilling til
– Hvem er målgruppen (ledere, medarbeidere, ansatte, team)?
– Hvilken kontekst skal innslaget inngå i?
– Ønsket lengde på foredraget - bidra
– Om det skal være et rent foredrag eller inkludere workshop/dialog
– Grad av involvering og refleksjon underveis

Foredraget kan leveres som et selvstendig innlegg eller som en mer dialogbasert prosess, tilpasset deres behov. Pris avtales ut fra omfang og målgruppe.

Om foredragsholder
– Erfaring fra operative kontekster, inkludert Forsvaret
– Bakgrunn i sosiologi, veiledning og organisasjonsarbeid
– Arbeider med prosesshåndtering i team og organisasjoner
– Underviser og veileder ledere og fagpersoner
– Kombinerer operativ erfaring med faglig og analytisk perspektiv

Kontakt informasjon
Trygve Aase
Nettside: trygveaase.no
E-post: post@trygveaase.no
Telefon: 901 74 668

